



Conheça Seus Direitos: Licença Remunerada Acumulada em Vigor a Partir de Janeiro de 2021

1. O que é Licença Remunerada Acumulada?

a. Também conhecida como Lei Pública de 2019 Capítulo 156, “**Uma Lei que Autoriza Licença Acumulada ao Funcionário**”, a Lei de Licença Remunerada Acumulada do Maine (EPL) entrou em vigor no dia de ano novo de 2021, um ano e meio depois de ter sido assinada pela governadora Janet Mills. A lei exige que muitos empregadores em Maine permitam que seus funcionários acumulem e usem até cinco dias de licença remunerada acumulada por ano. O Centro de Trabalhadores do Sul do Maine (Southern Maine Workers Center - SMWC) fez parte de uma aliança de organizações comunitárias e trabalhistas que pleitearam por Licença Remunerada por Motivo de Doença no Maine, o que levou à aprovação desta lei.

2. A quem a lei se aplica?

a. A lei se aplica à maioria dos empregadores no Maine **com 11 ou mais funcionários**. Isso inclui trabalhadores de meio período, diaristas e não-cidadãos, desde que não se enquadrem em nenhuma das categorias isentas descritas a seguir. Estima-se que **66.000 trabalhadores no Maine se beneficiarão com a lei**.

b. Trabalhadores *isentos* da lei EPL incluem;

i. Funcionários de empresas com 10 ou menos funcionários,

ii. Trabalhadores em indústrias “de temporadas”:

1. Hotéis, motéis, acampamentos, lojas de variedades e restaurantes, se operarem por 26 semanas ou menos.
2. Algumas indústrias são categoricamente consideradas “de temporadas”, como o cultivo e processamento de certos produtos agrícolas e recreação como esqui ou passeios de barco.
3. A lista completa de indústrias de temporadas isentas está disponível [aqui](#).

iii. Trabalhadores com vistos de temporada H2A.

iv. Trabalhadores que regularmente não se qualificam para receber seguro-desemprego (não incluindo expansões do programa de desemprego devido à pandemia). Esses trabalhadores incluem prestadores de serviços independentes (profissionais que recebem um formulário 1099 para declaração de impostos), cabeleireiros, tatuadores e taxistas.

3. Quanto tempo de licença eu vou receber?

· A lei exige que os empregadores permitam que os trabalhadores **acumulem uma hora de folga remunerada** por **cada 40 horas** trabalhadas, até no máximo **40 horas (ou cinco dias) por ano**.

4. Quando começo a acumular a licença remunerada?

· Os trabalhadores abrangidos pela lei começaram a acumular tempo de licença a partir de **1º de janeiro de 2021** (ou no primeiro dia de trabalho, se o emprego começou depois de 1º de janeiro de 2021).

a. Os trabalhadores **podem usar a licença acumulada após estarem empregados por 120 dias**. Se você já estava empregado há pelo menos 120 dias antes de 1º de janeiro de 2021, pode começar a usar sua licença assim que tiver acumulado tempo suficiente.

5. Para que posso usar a licença?

· A licença acumulada pode ser usada para **qualquer finalidade**, mas há algumas restrições sobre quando a licença não-emergencial pode ser solicitada e usada (consulte o item 6 abaixo).

a. Seu empregador pode exigir que você use o tempo em incrementos de uma hora. Por exemplo, se você tiver um compromisso de 30 minutos, seu empregador pode exigir que você tire uma hora de folga para usar a licença acumulada. Mas **eles não podem exigir que** você use o tempo em incrementos maiores do que uma hora.

6. Tenho que pedir permissão para usar o tempo de licença que acumulei?

· Se você estiver usando a licença por um **motivo previsível** (consulta marcada, férias planejadas, etc.) e não por “uma emergência, doença ou outra necessidade repentina”, seu empregador pode exigir que você **dê uma notificação com até 4 semanas de antecedência**.

a. O empregador pode restringir quantos funcionários podem tirar férias programadas de uma vez ou não permitir nenhuma licença programada em certas “datas bloqueadas” se o empregador puder demonstrar que licenças causariam um “transtorno desnecessário” para o empregador durante esse período.

b. Porém, **licença por motivo de “emergência, doença ou outra necessidade repentina”** deverá ser concedida, mesmo durante datas bloqueadas estabelecidas pelo empregador.

7. Como posso saber quanto tempo de licença remunerada já acumulei?

· **Não é** obrigatório para um empregador registrar a licença remunerada acumulada (EPL) em um **contracheque**, ou em qualquer outro lugar que esteja prontamente acessível ao trabalhador. No entanto, se você suspeitar que está coberto pela lei de licença remunerada acumulada, é razoável perguntar a um supervisor sobre como suas horas estão sendo monitoradas e quanto tempo de licença remunerada você tem acumulado.

a. **Todos os empregadores são obrigados** a pendurar um novo cartaz "Regulamento de Trabalho", que inclui informações para os funcionários sobre a nova lei de licença remunerada acumulada. Normalmente, esse tipo de cartaz é colocado em um espaço comum ou sala de descanso, com fácil visualização para os funcionários, ao lado de outros cartazes sobre segurança no local de trabalho e proteções contra discriminação.

b. Obtenha uma **cópia em pdf do cartaz “Regulamento de Emprego”**, do Departamento do Trabalho do Maine, neste link: <https://www.maine.gov/labor/docs/2020/posters/regulationofemployment.pdf>

c. **Disponível em vários idiomas**, incluindo, mas não se limitando à **Francês e Espanhol**.

8. Essa lei mudará os benefícios que meu trabalho já oferece, como licença remunerada, feriados remunerados, licença médica, etc?

• **Não.** A lei estabelece um valor **mínimo** universal de licença remunerada acumulada que um empregador deve fornecer, mas quaisquer benefícios adicionais oferecidos além disso não são afetados.

a. Se o seu empregador já tem uma política de licença remunerada acumulada que é consistente com a lei EPL (ou seja, permite que você acumule pelo menos 40 horas por ano que podem ser usadas para qualquer finalidade), eles não precisam fornecer a você pagamento adicional além da política existente.

b. Se você já tinha acumulado tempo de licença de acordo com a política existente de licença remunerada do seu empregador, seu empregador **não pode lhe tirar essa licença** se essa licença estiver de acordo com a nova lei.

9. Esta lei afetará o seguro saúde oferecido pelo meu empregador?

• **Não.** A lei proíbe seu empregador de retirar ou alterar seus benefícios de saúde por fazer uso de licença remunerada de acordo com a lei.

10. Posso ser punido por tirar licença de acordo com a Lei de Licença Remunerada Acumulada?

• **Não.** Embora não haja uma cláusula explícita anti-retaliação na lei, o Departamento do Trabalho do Maine pronunciou que seria uma violação da lei se seu empregador lhe punir por tirar licença.

a. Se o seu empregador tem uma política de “comparecimento sem falha”(no-fault attendance) ou uma política de “não comparecimento sem notificação” (no call/no show) que prevê disciplina automática para ausências não programadas, **essas políticas podem violar a lei se** o impedirem de tirar Licença Remunerada Acumulada **não programada** por motivo de uma “**emergência**, doença ou outra necessidade repentina.”

Precisa de ajuda? Aqui estão alguns recursos excelentes!

Ligue:

Linha direta do Centro de Apoio ao Trabalhador do Sul do Maine (207) 888-1010

Divisão de Salários e Horas do Departamento de Trabalho do Maine (207) 623-7900

Pesquise:

Departamento de Trabalho do Maine

<https://www.maine.gov/labor/docs/2020/laborlaws/CombinedEarnedPaidLeaveFAQs.pdf>

Justiça Igualitária do Maine https://maineequaljustice.org/site/assets/files/2011/covid-19_emergency_paid_sick_leave_and_paid_family_medical_leave_final_4-14-20.pdf